

Polish

Regulacje prawne dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy

Co każdy pracownik powinien wiedzieć

Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników jest chronione przez prawo.

Pracodawca ma obowiązek chronić życie i zdrowie pracowników i

udostępniać im informacje na temat bezpieczeństwa i higieny pracy.

Pracownicy mają obowiązek dbać o bezpieczeństwo własne oraz innych pracowników.

O problemach w pracy należy rozmawiać z pracodawcą lub społecznym inspektorem pracy.

Niniejsza ulotka stanowi krótki przewodnik po przepisach bezpieczeństwa i higieny pracy. Omawiamy w niej najważniejsze obowiązki pracodawców i pracowników w zakresie BHP.

Pracodawca ma prawny obowiązek chronić zdrowie i bezpieczeństwo pracowników w miejscu pracy.

Pracodawca ma obowiązek konsultować z pracownikami lub ich przedstawicielami wszystkie działania związane z bezpieczeństwem i higieną pracy, w szczególności dotyczące:

- zmian w organizacji pracy i wyposażeniu stanowisk pracy oraz wprowadzania nowych procesów technologicznych, które mogą w znaczący sposób wpłynąć na zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy;
- zatrudniania kompetentnych osób nadzorujących przestrzeganie przepisów BHP w miejscu pracy;
- informowania pracowników o ryzyku zawodowym i zagrożeniach wynikłych z wykonywanej pracy, środkach mających na celu zredukowanie lub wyeliminowanie tych zagrożeń oraz postępowaniu w przypadku wystąpienia ryzyka lub zagrożenia;
- planowania działań związanych z BHP;
- konsekwencji wynikłych z wprowadzania nowych technologii dla bezpieczeństwa i higieny pracy.

Do obowiązków pracodawcy należy:

- **zapewnienie bezpiecznych warunków pracy nie stwarzających zagrożenia dla zdrowia pracowników;**
- **zapewnienie bezpiecznych urządzeń i technologii oraz bezpiecznej organizacji pracy;**

Health and Safety

Executive

- **zapewnienie bezpiecznego przemieszczania, przechowywania i użytkowania przedmiotów i substancji;**
- **zapewnienie odpowiednich pomieszczeń higienicznosanitarnych;**
- **zapewnienie pracownikom informacji, instruktażu, szkoleń i nadzoru koniecznego dla bezpiecznego wykonywania pracy.**

W szczególności pracodawca ma obowiązek:

- **dokonać oceny ryzyka zawodowego;**
- **zapewnić wdrożenie środków mających na celu zredukowanie lub wyeliminowanie zidentyfikowanych zagrożeń;**

- w przypadku firm zatrudniających co najmniej pięciu pracowników pracodawca ma obowiązek **dokumentować wyniki oceny** oraz podjęte środki zaradcze;
- w przypadku firm zatrudniających co najmniej pięciu pracowników pracodawca ma obowiązek opracować **oświadczenie w sprawie polityki BHP**, obejmujące organizację działań z zakresu BHP i zapoznać z nim pracowników;
- **wyznaczyć kompetentną osobę** do nadzorowania przestrzegania przepisów BHP i konsultować pracowników lub ich przedstawicieli w sprawie tego mianowania;
- **współdziałać w kwestiach BHP** z innymi pracodawcami użytkującymi te same pomieszczenia pracy;
- **zapewnić odpowiednie środki i punkty pierwszej pomocy**;
- zapewnić odpowiednie **warunki higienicznosanitarne** tj. wentylację, temperaturę, oświetlenie, umywalnie, ustępy i pomieszczenia do odpoczynku;
- zapewnić **sprzęt odpowiedni** do wykonywanej pracy oraz dbać o jego konserwację i prawidłowe użytkowanie;
- **zapobiegać lub odpowiednio kontrolować** narażenie na substancje szkodliwe dla zdrowia;
- **stosować zabezpieczenia** przed łatwopalnymi lub wybuchowymi substancjami, **zagroženiami elektrycznymi, hałasem i promieniowaniem**;
- **unikać niebezpiecznych czynności związanych z transportem ręcznym**, a tam, gdzie nie ma możliwości ich wyeliminowania, ograniczać ryzyko urazów;
- zapewnić odpowiednie **monitorowanie stanu zdrowia** pracowników;
- **dostarczyć pracownikom nieodpłatnie środki ochrony indywidualnej i odzież ochronną** tam, gdzie zagrożeń nie da się odpowiednio ograniczyć w inny sposób;
- zapewnić odpowiednie **znaki bezpieczeństwa** i dbać o ich właściwe utrzymanie;
- **zgłaszać** określone rodzaje **urazów, chorób zawodowych i zdarzeń niebezpiecznych** odpowiednim władzom nadzorującym przestrzeganie przepisów BHP (zob. poniżej).

Prawo nakłada również określone obowiązki na pracowników. Do obowiązków pracownika należy:

- **dbałość** o bezpieczeństwo własne oraz bezpieczeństwo innych osób, które może zależeć od pracy wykonywanej przez pracownika lub od jego zaniedbań;
- **współdziałanie z pracodawcą** w sprawach związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy;
- **prawidłowe użytkowanie sprzętu** dostarczonego przez pracodawcę, w tym środków ochrony indywidualnej, zgodnie z otrzymanymi instrukcjami lub szkoleniem;
- **niestosowanie sprzętu służącego zapewnieniu bezpieczeństwa w sposób niezgodny z przeznaczeniem.**